



einfach so!

niemiecki dla budujących karierę

Vorstellungsgespräch – beispielhafte fragen, die möglicherweise während eines qualifikationsgesprächs gestellt werden können :-)

HÄUFIG AUFTRETENDE FRAGEN:

- Wie beurteilen Sie Ihren beruflichen Werdegang?
- Warum wollen Sie Ihren Arbeitsplatz wechseln?
- Was ist in Ihrer bisherigen Berufslaufbahn nicht so gut gelaufen?
- Was sind Ihre größten Erfolge?
- Wie gut sprechen Sie Englisch/Französisch?
- Was sind Ihre Stärken/Schwächen?
- Was wissen Sie über unsere Firma?
- Kennen Sie unsere größten Konkurrenten?
- Können Sie unter Druck arbeiten?
- Warum sollten wir Sie einstellen?
- Welche Lohnvorstellungen haben Sie?

FRAGEN, DIE MAN ALS KANDIDAT FÜR EINE STELLE VERMEIDEN SOLL:

- Wie wären meine Vorgesetzten?
- Ist eine Schulung für diese Stelle nötig?
- Welche Projekte laufen bei Ihnen zurzeit?
- Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet mir die Stelle an?

FRAGEN, DIE MAN AM ENDE STELLEN KANN:

- Welche Schritte sehen Sie im Rekrutierungsprozess vor?
- Wer kontaktiert wen?
- Wann kann man einen Kontakt erwarten?

Nachdem häufige Fragen – insbesondere zu beruflichen Qualifikationen und Stärken, aber auch zu Schwächen.

Nicht selten werden auch Fragen zum Privatleben gestellt (auf die nicht geantwortet werden muss). In der Regel interessiert der Rekrutierer an der Reaktion des Kandidaten auf diese Fragen – ob sie ruhig und sachlich, oder nervös und hektisch sind.

Fragen, die nicht gestellt werden sollten, da sie auf mangelnde Vorbereitung oder Unwissenheit hinweisen könnten. Dies kann zu einem schlechten Eindruck beim Rekrutierer führen.

Fragen, die am Ende der Vorstellungsgespräche gestellt werden können.